

準老師入行難 畢業變失業

記者周翠怡、李寶怡報道 面對中學常額教席短缺，近年畢業於教育學系的準教師入行甚艱難，部分只獲聘為合約教師、副教師或教學助理，起薪點或被「壓價」逾三成。有教育界人士預計，隨着「自願優化班級結構計劃」於新學年屆滿，學校需陸續交還過剩教席，準教師將更難入行，當中主修通識科的準教師情況更嚴峻。由於中學普遍早於新高中學制推行初期，已調動其他科目老師兼教通識科，故目前通識科教師空缺少之又少，部分找不到教席的準教師已被迫轉行。

香港教育學院學生會會長梁浩正表示，教席持續不加反減，不少教院畢業生只獲聘為合約教師或教學助理，起薪點或被「壓低」至約一萬二千元，遠較常額教師的一萬九千多元為低。

梁浩正透露，主修通識教育的畢業生搵工更難，「好多中學安排語文科老師兼教通識，而唔會特登請個主修通識科的老師『專科專教』」，最終他們惟有進修其他學系的研究生課程，甚至轉行當文員。

香港準教師協會會長呂志凌亦引述協會統計指，上學年教師空缺較前年減少三成，學校一般於五月起招聘教師，不少準教師早在三月便主動寄出自薦信。如他們到七月仍未找到教席，普遍退而求其次，申請副教師或教學助理職位，「到咗八月仲未搵到（教席），可能就要搵啲同教育無關嘅工作。」

冀調低師生比例

他續指，由於副教師或教學助理職位是學校額外調撥資源聘請，不屬於教育局的常額編制，故不設統一的薪級表，導致他們常被「壓價」，一般教師平均月薪約為二萬六千元，但副教師和教學助理月薪，一般分別只有一萬八千元和一萬二千元，遠低於「市價」。

教育局為了紓緩中學殺校危機，於一一年推出「自願優化班級結構計劃」，延長過剩教師的保留期，新學年學校需陸續裁減過剩教師，呂志凌擔心準教師難搵工情況更嚴重，冀局方可調低師生比例，讓學校可以增加教席。

常額教席短缺 過剩人手被裁

準老師入行難 畢業變失業

【記者周翠怡、李寶怡報道】面對中學常額教席短缺，近年畢業於教育學系的準教師入行甚艱難，部分只獲聘為合約教師、副教師或教學助理，起薪點或被「壓價」逾三成。有教育界人士預計，隨着「自願優化班級結構計劃」於新學年屆滿，學校需陸續交還過剩教席，準教師將更難入行，當中主修通識科的準教師情況更嚴峻。由於中學普遍早於新高中學制推行初期，已調動其他科目老師兼教通識科，故目前通識科教師空缺少之又少，部分找不到教席的準教師已被迫轉行。

香港教育學院學生會會長梁浩正表示，教席持續不加反減，不少教院畢業生只獲聘為合約教師或教學助理，起薪點或被「壓低」至約一萬二千元，遠較常額教師的一萬九千多元為低。

梁浩正透露，主修通識教育的畢業生搵工更難，「好多中學安排語文科老師兼教通識，而唔會特登請個主修通識科的老師『專科專教』」，最終他們惟有進修其他學系的研究生課程，甚至轉行當文員。

香港準教師協會會長呂志凌亦引述協會統計指，上學年教師空缺較前年減少三成，學校一般於五月起招聘教師，不少準教師早在三月便主動寄出自薦信。如他們到七月仍未找到教席，普遍退而求其次，申請副教師或教學助理職位，「到咗八月仲未搵到（教席），可能就要搵啲同教育無關嘅工作。」

冀調低師生比例

他續指，由於副教師或教學助理職位是學校額外調撥資源聘請，不屬於教育局的常額編制，故不設統一的薪級表，導致他們常被「壓價」，一般教師平均月薪約為二萬六千元，但副教師和教學助理月薪，一般分別只有一萬八千元和一萬二千元，遠低於「市價」。

教育局為了紓緩中學殺校危機，於一一年推出「自願優化班級結構計劃」，延長過剩教師的保留期，新學年學校需陸續裁減過剩教師，呂志凌擔心準教師難搵工情況更嚴重，冀局方可調低師生比例，讓學校可以增加教席。