

中學聘副教師助準教師就業

暑假將至，亦是逾千名準教師畢業找工之時，今年升中適齡人口開始下跌，加上新學年停發通識教育科支援津貼，令教席較往年緊張，對主修中學教育的準教師尤其影響。程尚達留意到，今年不少求職網站均有廣告招聘副教師，聽有招聘副教師的校長友好講，由於教學助理未能提升教師年資，故運用學校儲備招聘副教師，希望令準教師不會「畢業等於失業」。

## 教學經驗計入年資

教育局局長吳克儉早前指，本港每年約有二千名教師退休及轉職，相信千多名應屆畢業的準教師可以通過原定機制獲吸納，然而，事實未必如此，隨着人口下跌及停發通識津貼，學界難以撥出資源聘請「新人」，對主修中學教育的準教師而言，若「降班」轉任小學教師，亦因不是專科專教而難以受聘，程尚達知道，去年有準教師寄出逾百封求職信亦渺無音信，相信今年情況亦不相伯仲。

程尚達同廠商會中學校長麥耀光傾開，他透露將運用學校儲備約一百六十萬元，首次聘請副教師，試行三年，今年先聘請三名負責中文、英文及數學科的副教師，合約先簽一年，「月薪約一萬四千至一萬五千元，介乎教學助理與教師之間，每周任教六至十節課堂，較教師少一半，上班時間亦彈性，主要負責照顧課後補課的學生，亦能帶領課外活動。」

其實近年個別學校亦開始聘請副教師，麥校長表示，主要原因是常額教席難有出缺，令不少準教師近年「降班」任職不計算教學經驗的教學助理，「但副教師能『入課室』，可計算教學經驗，表現好或可轉為合約教師，離職亦不代表這幾年白過。」他亦認為，新聘的副教師主力照顧補課學生，相信有助提升學生的學習動機。

## 「寒冰期」另一出路

但副教師對準教師又有否吸引力？香港準教師協會主席呂志凌同程尚達講，雖然準教師對副教師的認識不深，亦不了解副教師與普通教師的分別，「但他們求職最着重職位能否計算教學經驗，副教師有份教學，較只負責整理教材及指導學生做功課的教學助理有前景，相信將是他們的另一出路。」

對主修中學教育的準教師而言，未來幾年將是求職的「寒冰期」，程尚達相信，在學校資源匱乏下，較教師薪金稍低的副教師既有助提升教學質素，亦能紓解準教師畢業隨即失業的困擾，為準教師提供了另一出路。電郵：[ed.critics@singtao.com](mailto:ed.critics@singtao.com)