

津貼轉常額教席 料增千個職位 三保措施 延至一七學年

現時部分學校利用生涯規劃津貼及高中課程津貼，合共約一百萬元聘請合約教師，《施政報告》提出，學校下學年起可將兩項津貼轉為常額教席，料可增加一千個教席；同樣關乎教師「飯碗」的「三保措施」同樣獲得延長，一百三十名超額教師可保留至一七學年。香港**準教師協會**認為，鑑於不少學校未來須交還常額教席，與「津貼換編制」新增的常額教席互相抵銷，令學校有可能辭退合約教師。記者 魏綺婷

政府一四年起每年向中學撥款五十萬元，用於生涯規劃；另設高中課程支援津貼，供學校聘請合約教師。新一份《施政報告》提出，為優化高中課程的推行，以及加強生涯規劃教育與相關輔導服務，學校於一六學年起，可將兩筆津貼轉為常額教席，預計可額外提供一千個職位。教育局將在未來兩個學年檢討有關措施。消息指，「津貼換編制」可由校本決定，但必須兩項津貼一併改用途，一旦決定改為兩個常額教席，兩年內不可再改。

至於同是影響教師人手編制的「三保措施」，原於今個學年完結，現獲延至一七學年。在一三及一四學年，因減班而出現的超額教師，保障期三年過後，本於一五及一六學年屆滿。《施政報告》提出，為進一步穩定教師團隊，如資助中學有需要，可申請延長超額教師保留期至一七學年，措施涉及三十所學校的一百三十名教師。

合約教師「飯碗」或不保

津貼中學議會主席林日豐表示，兩項政策一脈相承，估計部分學校會利用「津貼換編制」新增的常額教席，聘請因減班而衍生的超額教師，未能吸納多出的合約教師會面臨被解僱危機。他指一六學年仍有學校須減班，同樣有超額教師情況出現，但沒有「三保措施」保障三年，雖然一七學年適齡學童人口回升，但不會即時可填補過剩學額。

香港**準教師協會**質疑，教育局看似增加一千個常額教師職位，但只是從本來已撥給學校的兩筆款項中支出，左袋入右袋，並未紓緩入職問題；隨着「三保政策」及「自願優化班級政策」結束，不少學校未來要交還常額教席，可能會辭退合約教師，「現時合約教師普遍，但措施未能惠及，將數以千計的準教師推上絕路。」

教育界立法會議員葉建源認為，合約教師有可能面對即時被裁減風險，他重申要根治問題，必須投放資源改善增加班師比例，以改善教師編制。（《施政報告》相關新聞刊A3版）