

## 適齡學生人數減 中學教師入職難 每有一空缺百求職信合約教席亦遭「壓價」

香港文匯報訊（記者鄭伊莎）隨着升中適齡人口持續下跌，教育局推出中學減班政策，教師空缺亦隨之減少。當局推算2015/16 學年公營中學教師人數將較上學年的2.33 萬人減少600 人至2.27 萬人。多所中學均指，今年教席繼續爭崩頭，學校一個空缺接獲50 封至近百封求職信已是普遍現象。準教師團體亦指，今年多個教師招聘網頁的職位空缺較去年同期減少兩成，令準教師求職更為困難，部分人只能擔任助教、「副教師」或「降呢」轉至小學任教，另有人即使覓得合約教席，也遭學校「壓價」。

佛教大光慈航中學校長劉子軒近日接受本報訪問時表示，今年因有教師退休或離職，故要聘請約4 名教師，以及一名專責統籌有特殊教育需要（SEN）學生事宜的教師。該校至上月初已接獲200封申請信，即至少50人爭一個教席。

### 學界衍生非正規「副教師」

由於中學常額教師人手凍結，學界近年衍生出不少非正規教師職位，如「副教師」。劉子軒表示，「副教師」近年在學界很普遍，「尤其是規模較小的學校，資源不足以聘請正規教師，就要轉為聘請『副教師』。」他稱該校因英文教師不足，又未有正規教席空缺，故校方今年增聘一個「英文副教師」職位，協助應付正規教師一半的課堂，並兼任部分學校行政工作，薪酬介乎正規教師與助教之間。

對於有準教師擔心欠缺經驗的畢業生難以與具資歷的教師競爭，劉子軒坦言，年資固然重要，但並非獲聘的首要條件，「面試表現、面試者的條件與職位是否配合，以及對教學的熱誠等也很重要，如果準教師能勝任也會考慮的。」

### 「助理」或轉到小學任教

香港道教聯合會鄧顯紀念中學校長劉志遠則指，由於自願優化班級結構計劃，該校隔年便需減班，即使屬地區名校、沒有收生壓力，亦會因派位減少而難以聘任新教師。他指今年有兩位負責英文科及SEN生的教學助理離職，「學校沒有正規教席，他們只好轉到小學任教，好浪費人才！」而學校亦因資源不足，只能補聘一位負責SEN生的教學助理。

直資中學方面，伯裘書院校長黃穎東指，學生人數下降令今年教席空缺較去年減少約一位至兩位，故校方僅聘任一位英文科教師，而求職者反應熱烈，至今已接獲近百封求職信，競爭情況與去年相若。

### 教師招聘網空缺少兩成

**準教師協會**會長呂志凌表示，自願優化班級結構計劃及其後的「保學校、保教師、保實力」（「三保」政策）的限期即將屆滿，今年不少學校聘請新教師時更為保守，教席會多粥少。他指今年多個教師招聘網頁的空缺較去年同期減少兩成，令準教師求職更困難，不少人早在今年2月已寄出逾百封自薦信，亦未有回音，其中以修讀通識科又找不到教席情況尤為嚴重。

呂志凌續指，即使有準教師在資助學校找到合約教席，也遭學校「壓價」。他引述有準教師指，有學校自行運用資金或津貼，聘請編制以外的全職教師，該學位教師的薪酬比起正規教師的薪級點低約3 點，即相差近4,000元。他質疑這是「灰色地帶」，近年普遍準教師都遇到類似情況。

他又指，不少學校巧立名目推出「副教師」，學歷要求與正規教師相近，亦要同時應付教學及行政，但有人月薪僅1.8 萬元，與正規教師相差近8,000 元，「但只要獲聘，準教師都會照做」。至於未覓得教席的，則只能擔任助教、轉至小學任教、改任補習社教師，甚至轉行從事社福界的助理等。



適齡學生人數減 中學教師入職難 每有一空缺百求職信 合約教席亦遭「壓價」

# 適齡學生人數減 中學教師入職難

## 每有一空缺百求職信 合約教席亦遭「壓價」

香港文匯報訊（記者 鄭伊莎）隨着升中適齡人口持續下跌，教育局推出中學減班政策，教師空缺亦隨之減少。當局推算2015/16學年公營中學教師人數將較上學年的2.33萬人減少600人至2.27萬人。多所中學均指，今年教席繼續爭崩頭，學校一個空缺接獲50封至近百封求職信已是普遍現象。準教師團體亦指，今年多個教師招聘網頁的職位空缺較去年同期減少兩成，令準教師求職更為困難，部分人只能擔任助教、「副教師」或「降呢」轉至小學任教，另有人即使覓得合約教席，也遭學校「壓價」。



多所中學均指，今年教席繼續爭崩頭，學校一個空缺接獲50封至近百封求職信已是普遍現象。圖為一般中學上課情況。資料圖片

**佛**教大光慈航中學校長劉子軒近日接受本報訪問時表示，今年因有教師退休或離職，故要聘請約4名教師，以及一名專責統籌有特殊教育需要（SEN）學生事宜的教師。該校至上月初已接獲200封申請信，即至少50人爭一個教席。

### 學界衍生非正規「副教師」

由於中學常額教師人手凍結，學界近年衍生出不少非正規教師職位，如「副教師」。劉子軒表示，「副教師」近年在學界很普遍，「尤其是規模較小的學校，資源不足以聘請正規教師，就要轉為聘請『副教師』。」他稱該校因英文教師不足，又未有正規教席空缺，故校方今年增聘一個「英文副教師」職位，協助應付正規教師一半的課堂，並兼任部分學校行政工作，薪酬介乎正規教師與助教之間。

對於有準教師擔心欠缺經驗的畢業生難以與具資歷的教師競爭，劉子軒坦言，年資固然重要，但並非獲聘的首要條件，「面試表現、面試者的條件與職位是否配合，以及對教學的熱誠等也很重要，如果準教師能勝任也會考慮的。」

### 「助理」或轉到小學任教

香港道教聯合會鄧顯紀念中學校長劉志遠則指，由於自願優化班級結構計劃，該校隔年便需減班，即使屬地區名校、沒有收生壓力，亦會因派位減少而難以聘任新教師。他指今年有兩位負責英文科及SEN生的教學助理離職，「學校沒有正規教席，他們只好轉到小學任

教，好浪費人才！」而學校亦因資源不足，只能補聘一位負責SEN生的教學助理。

直資中學方面，伯裘書院校長黃穎東指，學生人數下降令今年教席空缺較去年減少約一位至兩位，故校方僅聘任一位英文科教師，而求職者反應熱烈，至今已接獲近百封求職信，競爭情況與去年相若。

### 教師招聘網空缺少兩成

準教師協會會長呂志凌表示，自願優化班級結構計劃及其後的「保學校、保教師、保實力」（「三保」政策）的限期即將屆滿，今年不少學校聘請新教師時更為保守，教席僧多粥少。他指今年多個教師招聘網頁的空缺較去年同期減少兩成，令準教師求職更困難，不少人早在今年2月已寄出逾百封自薦信，亦未有回音，其中以修讀通識科又找不到教席情況尤為嚴重。

呂志凌續指，即使有準教師在資助學校找到合約教席，也遭學校「壓價」。他引述有準教師指，有學校自行運用資金或津貼，聘請編制以外的全職教師，該學位教師的薪酬比起正規教師的薪級點低約3點，即相差近4,000元。他質疑這是「灰色地帶」，近年普遍準教師都遇到類似情況。

他又指，不少學校巧立名目推出「副教師」，學歷要求與正規教師相近，亦要同時應付教學及行政，但有人月薪僅1.8萬元，與正規教師相差近8,000元，「但只要獲聘，準教師都會照做」。至於未覓得教席的，則只能擔任助教、轉至小學任教、改任補習社教師，甚至轉行從事社福界的助理等。



黃穎東指，今年求職者反應熱烈，8月初已接獲近百封求職信，競爭情況與去年相若。資料圖片

### 近年公營中學教師數目

學年	人數	比較上一學年的增減人數
2010/11	24,400人	不適用
2011/12	25,700人	+1,300人
2012/13	24,100人	-1,600人
2013/14	23,500人	-600人
2014/15	23,300人	-200人
2015/16	22,700人	-600人

資料來源：《財政預算案》

製表：記者 鄭伊莎