

超額教師保留期雖延長 九成準教師憂出路

【新報訊】有調查發現，九成受訪準教師擔心，畢業後未能獲取教席。協會要求教師編制中，預留一成至一成半名額，聘請新教師，以免教育界出現青黃不接問題。

近八成人就業感無助

中一適齡學童人數大減，政府早前提出減派方案，並決定將超額教師的保留期，由1年延長至3年。[香港準教師協會](#)以網上問卷，訪問了1,089名各大專院校教育學院的準教師，發現57%準教師認為，延長超額教師保留期政策，會對未來數年準教師的入職帶來嚴重負面影響。有75%人表示沒有信心能獲取教席，亦有91%人憂慮畢業後未能獲得教席，更有63%人擔心教席不足而考慮轉投其他行業。

調查又顯示，八成準教師認同如畢業後難取得教席，教育界將出現轉行潮，屆時會導致青黃不接。79%認為政府「漠視」準教師就業前景問題，同時對就業前景感到無助。

倡預留教席予畢業生

協會主席呂志凌表示，每年平均千多名準教師畢業，批評教育局延長超額教師保留期的政策，令畢業生不能夠入職，希望約見教育局長吳克儉，要求教師編制中，預留一成至一成半名額，聘請新教師，以免教育界出現青黃不接問題，並盡快全面推行小班教學，以增加教席。並盡快制訂準教師中、長期的培訓及入職政策。呂志凌指若當局不接受建議，可能發起簽名及靜坐行動。

另外，中學學位分配委員會昨早召開首次會議，商討升中派位機制，中學校長會主席阮邦耀當選為主席，預料委員會將再開兩次會，向教育局提供建議。會有委員反映，希望官校亦一同減少派位，應對未來數年升中人數下降問題。亦有委員希望，教育局盡快公布中學明年減少派位的數目，以便家長及早準備選校。

教育局回應表示，根據紀錄，過往數年教師流失率約5%，每年有千多名教師因退休或其他原因離職，騰出空缺可以吸納新血。局方一直有檢視教師人手情況。另外，一直以來教育局促請學校在聘請教師時，訂立一套正式甄選程序，教育局不宜建議學校聘用教師時，預留教席給某類申請人。

超額教師保留期雖延長 九成準教師憂出路

九成準教師憂出路 超額教師保留期雖延長

【新報訊】有調查發現，九成受訪準教師擔心，畢業後未能獲取教席。協會要求教師編制中，預留一成至一成半名額，聘請新教師，以免教育界出現青黃不接問題。

近八成人就業感無助

中一適齡學童人數大減，政府早前提出減派方案，並決定將超額教師的保留期，由1年延長至3年。香港準教師協會以網上問卷，訪問了1,089名各大專院校教育學院的準教師，發現57%準教師認為，延長超額教師保留期政策，會對未來數年準教師的入職帶來嚴重負面影響。有75%人表示沒有信心能獲取教席，亦有91%人憂慮畢業後未能獲得教席，更有63%人擔心教席不足而考慮轉投其他行業。

調查又顯示，八成準教師認同如畢業後難取得教席，教育界將出現轉行潮，屆時會導致青黃不接。79%認為政府「漠視」準教師就業前景問題，同時對就業前景感到無助。

倡預留教席予畢業生

協會主席呂志凌表示，每年平均千多名準教師畢業，批評教育局延長超額教師保留期的政策，令畢業生不能夠入職，希望約見教育局長吳克儉，要求教師編制中，預留

一成至一成半名額，聘請新教師，以免教育界出現青黃不接問題，並盡快全面推行小班教學，以增加教席。並盡快制訂準教師中、長期的培訓及入職政策。呂志凌指若當局不接受建議，可能發起簽名及靜坐行動。

另外，中學學位分配委員會昨早召開首次會議，商討升中派位機制，中學校長會主席阮邦耀當選為主席，預料委員會將再開兩次會，向教育局提供建議。會上有委員反映，希望官校亦一同減少派位，應對未來數年升中人數下降問題。亦有委員希望，教育局盡快公布中學明年減少派位的數目，以便家長及早準備選校。

教育局回應表示，根據紀錄，過往數年教師流失率約5%，每年有千多名教師因退休或其他原因離職，騰出空缺可以吸納新血。局方一直有檢視教師人手情況。另外，一直以來教育局促請學校在聘請教師時，訂立一套正式甄選程序，教育局不宜建議學校聘用教師時，預留教席給某類申請人。



■呂志凌批評教育局延長超額教師保留期，令畢業生不能夠入職。